

附件1 武汉勘察设计协会技术咨询服务部高层次人才公开招聘岗位要求表

序号	部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责	招聘条件						备注	
					年龄	最低学历	最低学位	专业	审查执业范围	任职条件（内部竞聘）		任职条件（社招）
1	勘察/结构室	室主任 (兼副总工程师)	1	1.按照国家、省市相关规范标准以及法律法规的要求，对施工图纸开展技术审查工作。 2.负责本部门施工图审查工作的全面技术管理、质量控制和进度协调。 3.组织解决审查过程中的重大、复杂技术难题，牵头技术研讨与审定。 4.负责本部门技术团队建设、人才培养与专业能力提升。 5.主持部门经营工作，并配合经营服务部经营工作，配合进行重大项目的技术对接与客户沟通。 6.跟踪研究行业技术发展动态、新规范标准，推动部门技术进步。	在职，未退休	本科	学士	结构、土木工程、勘察等相关专业	同时具备以下审查资质： 1、房屋建筑工程一类； 2、市政基础设施工程一类。 3、超限高层建筑工程（结构专业）	1. 司龄六年及以上； 2. 具有较强的统筹协调、团队管理能力； 3. 熟悉公司业务流程与技术标准，有大型项目审查经验者优先； 4. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 5. 具有高级工程师及以上职称； 6. 持有本专业所需注册证书、执业资格、审查资格。	1.具有注册土木工程师（岩土）或一级注册结构工程师等本专业所需注册证书； 2.具备副高及以上技术职称； 3.具有大型设计院从事该专业设计工作15年以上经验； 4.具有较强的统筹协调、团队管理能力； 5.精通本专业国家及地方规范，具有处理复杂项目审查的丰富经验； 6. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 7. 遵守职业道德和职业操守，无犯罪记录，未因违反工程建设法律法规和强制性标准受到行政处罚； 8.同时具备湖北省房屋建筑和市政基础设施工程施工图审查资格者优先。	
2	建筑室	室主任 (兼副总工程师)	1	1.按照国家、省市相关规范标准以及法律法规的要求，对施工图纸开展技术审查工作。 2.负责本部门施工图审查工作的全面技术管理、质量控制和进度协调。 3.组织解决审查过程中的重大、复杂技术难题，牵头技术研讨与审定。 4.负责本部门技术团队建设、人才培养与专业能力提升。 5.主持部门经营工作，并配合经营服务部经营工作，配合进行重大项目的技术对接与客户沟通。 6.跟踪研究行业技术发展动态、新规范标准，推动部门技术进步。	在职，未退休	本科	学士	建筑学等相关专业	同时具备以下审查资质： 1、房屋建筑工程一类； 2、市政基础设施工程一类。	1. 司龄六年及以上； 2. 具有较强的统筹协调、团队管理能力； 3. 熟悉公司业务流程与技术标准，有大型项目审查经验者优先； 4. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 5. 具有高级工程师及以上职称； 6. 持有本专业所需注册证书、执业资格、审查资格。	1.具有一级注册建筑工程师等本专业所需注册证书； 2.具备副高及以上技术职称； 3.具有大型设计院从事该专业设计工作15年以上经验； 4.具有较强的统筹协调、团队管理能力； 5.精通本专业国家及地方规范，具有处理复杂项目审查的丰富经验； 6. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 7. 遵守职业道德和职业操守，无犯罪记录，未因违反工程建设法律法规和强制性标准受到行政处罚； 8.同时具备湖北省房屋建筑和市政基础设施工程施工图审查资格者优先。	
3	设备室	室主任 (兼副总工程师)	1	1.按照国家、省市相关规范标准以及法律法规的要求，对施工图纸开展技术审查工作。 2.负责本部门施工图审查工作的全面技术管理、质量控制和进度协调。 3.组织解决审查过程中的重大、复杂技术难题，牵头技术研讨与审定。 4.负责本部门技术团队建设、人才培养与专业能力提升。 5.主持部门经营工作，并配合经营服务部经营工作，配合进行重大项目的技术对接与客户沟通。 6.跟踪研究行业技术发展动态、新规范标准，推动部门技术进步。	在职，未退休	本科	学士	暖通、给排水、电气等设备相关专业	同时具备以下审查资质： 1、房屋建筑工程一类； 2、市政基础设施工程一类。	1. 司龄六年及以上； 2. 具有较强的统筹协调、团队管理能力； 3. 熟悉公司业务流程与技术标准，有大型项目审查经验者优先； 4. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 5. 具有高级工程师及以上职称； 6. 持有本专业所需注册证书、执业资格、审查资格。	1.具有注册公用设备工程师（暖通空调 / 给水排水）、注册电气工程师（供配电）等本专业所需注册证书； 2.具备副高及以上技术职称； 3.具有大型设计院从事该专业设计工作15年以上经验； 4.具有较强的统筹协调、团队管理能力； 5.精通本专业国家及地方规范，具有处理复杂项目审查的丰富经验； 6. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 7. 遵守职业道德和职业操守，无犯罪记录，未因违反工程建设法律法规和强制性标准受到行政处罚； 8.同时具备湖北省房屋建筑和市政基础设施工程施工图审查资格者优先。	报名人员须满足以下条件之一： 1. 已同时具备有效的湖北省房屋建筑和市政基础设施工程施工图设计文件一类审查资格（勘察、建筑、结构（含超限）、设备专业），市政工程相关专业具备湖北省市政基础设施工程施工图设计文件一类审查资格，且可依法变更至本单位； 2. 暂未同时取得上述审查资格，但已完全符合湖北省住房和城乡建设厅关于施工图审查人员资格认定的申报条件（包括但不限于具备15年及以上大型设计院/勘察院相关专业工作经历，并能提供符合要求的个人业绩证明材料），且承诺在录用后配合单位完成申报。
4	市政室	室主任 (兼副总工程师)	1	1.按照国家、省市相关规范标准以及法律法规的要求，对施工图纸开展技术审查工作。 2.负责本部门施工图审查工作的全面技术管理、质量控制和进度协调。 3.组织解决审查过程中的重大、复杂技术难题，牵头技术研讨与审定。 4.负责本部门技术团队建设、人才培养与专业能力提升。 5.主持部门经营工作，并配合经营服务部经营工作，配合进行重大项目的技术对接与客户沟通。 6.跟踪研究行业技术发展动态、新规范标准，推动部门技术进步。	在职，未退休	本科	学士	市政工程相关专业	同时具备以下审查资质： 1、市政基础设施工程一类。	1. 司龄六年及以上； 2. 具有较强的统筹协调、团队管理能力； 3. 熟悉公司业务流程与技术标准，有大型项目审查经验者优先； 4. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 5. 具有高级工程师及以上职称； 6. 持有本专业所需注册证书、执业资格、审查资格。	1.具有注册土木工程师（道路工程）等本专业所需注册证书； 2.具备副高及以上技术职称； 3.具有大型设计院从事该专业设计工作15年以上经验； 4.具有较强的统筹协调、团队管理能力； 5.精通本专业国家及地方规范，具有处理复杂项目审查的丰富经验； 6. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 7. 遵守职业道德和职业操守，无犯罪记录，未因违反工程建设法律法规和强制性标准受到行政处罚； 8.具备湖北省施工图审查市政基础设施工程一类资格者优先。	
5	建筑、结构、勘察、设备、市政等专业	首席工程师	若干	1.按照国家、省市相关规范标准以及法律法规的要求，对施工图纸开展技术审查工作； 2.主导技术创新、科研攻关与行业前沿技术落地； 3.参与行业交流、学术研讨，发表专业成果（论文、专利等），树立咨询部专业品牌； 4.为重大项目提供核心技术支持，审核复杂技术方案，指导团队攻克技术难题； 5.配合搭建专业人才培养体系，指导青年技术骨干成长。	65周岁以下	本科	学士	建筑学、结构工程、土木工程、力学、勘察、设备、市政工程等相关专业	同时具备以下审查资质： 1、房屋建筑工程一类； 2、市政基础设施工程一类。 3、超限高层建筑工程（结构专业）	1. 司龄六年及以上； 2. 在内部技术标准制定、重大复杂项目审查决策、核心技术攻关中发挥关键作用，有公认的突出贡献案例； 3. 在行业内已建立专业声誉，有在专业期刊发表论文、参与地方标准研讨、或获得公司级以上技术奖励的经历； 4. 乐于并善于知识分享，在指导培养青年技术骨干方面有显著成效； 5. 具备正高级高级工程师职称者优先； 6. 持有本专业所需注册证书、执业资格、审查资格。	1.具有对应专业注册证书； 2.具备正高级高级工程师职称者优先； 3.具有大型设计院从事该专业设计工作15年以上经验； 4. 在行业内已开始建立专业声誉，有在专业期刊发表论文、参与地方标准研讨、或获得公司级以上技术奖励的经历； 5. 乐于并善于知识分享，在指导培养青年技术骨干方面有显著成效； 6. 遵守职业道德和职业操守，无犯罪记录，未因违反工程建设法律法规和强制性标准受到行政处罚； 7. 同时具备湖北省房屋建筑和市政基础设施工程施工图审查资格者优先。	

序号	部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责（修改稿）	招聘条件							
					年龄	最低学历	最低学位	专业	审查执业范围	任职条件（内部竞聘）	任职条件（社招）	备注
6	经营服务部	副部长	1	1. 业务拓展：调研勘察设计市场需求，开发客户资源，参与商务谈判、投标与合同签订； 2. 专业支撑：依托专业背景为客户提供技术咨询，匹配咨询部服务资源，提升客户满意度； 3. 经营管理：协助部长制定经营计划，跟踪项目履约进度，统计经营数据，完成经营指标； 4. 资源协调：对接内部各专业部室，保障项目服务高效高质量按时完成。	45周岁以下	本科	学士	建筑学、工程管理、市场营销等相关专业	/	1. 司龄六年及以上； 2. 具有较强的统筹协调、团队管理能力； 3. 具有较强的市场敏感度、商务谈判能力与抗压能力； 4. 认同公司文化，具备经营意识和带领团队发展的强烈意愿； 5. 熟悉公司业务流程与资源布局，有项目投标或客户维护成功案例者优先。	1. 具有5年以上建筑设计行业经营管理或市场拓展经验； 2. 具备良好的商务谈判、客户关系维护与资源协调能力； 3. 熟悉勘察设计行业市场规则与投标流程； 4. 有稳定的行业客户资源者优先； 5. 无犯罪记录，有良好的职业道德与职业信誉； 6. 抗压能力强，能适应市场拓展工作强度。	